

# Rapport annuel 2023 des comités paritaires

## Loi sur les décrets de convention collective (c. D-2, a. 23)

Nom du comité

COMITÉ PARITAIRE DE L'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS, RÉGION DE MONTRÉAL

Adresse du siège social

4351, RUE D'IBERVILLE, MONTRÉAL (QUÉBEC) H2H 2L7

Nom du décret

DÉCRET SUR LE PERSONNEL D'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS, RÉGION DE MONTRÉAL

Signature : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

### **Partie 1 (tableaux I à V) : À transmettre au Ministère au plus tard le 31 janvier 2024**

**Tableau I** - Nombre d'assujettis (mise à jour)

**Tableau II** - Portrait des salariés assujettis

**Tableau III** - Données sur les parties contractantes et sur les autres syndicats

**Tableau IV** - Masse salariale

**Tableau V** - Nombre de salariés

## Tableau I – Nombre d’assujettis

**Mois de référence : Mai 2023**

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

**Notes :**

- (1) **Genre d'établissement** : classer chaque établissement selon sa fonction principale. De plus, indiquer sous cette rubrique, entre parenthèses, le nombre de succursales, divisions, branches ou ateliers secondaires.
- (2) **Employeur** : qu'il opère un (1) ou plusieurs établissements, l'employeur est retenu une seule fois.
- (3) **Artisan** : celui qui exploite un établissement et n'emploie aucun salarié. Il n'entre pas dans le calcul des salariés ni des employeurs.
- (4) **Salarié qualifié** : celui qui détient un certificat de qualification en vertu d'un règlement de qualification.
- (5) **Apprenti** : salarié inscrit à un régime d'apprentissage en vue d'obtenir un certificat de qualification.
- (6) **Autre salarié** : salarié, classifié ou non, autre que le salarié qualifié ou l'apprenti, en vertu d'un règlement de qualification.
- (7) **Total des salariés** : total des colonnes 4, 5 et 6. De plus, le nombre total de salariés doit être le même que celui apparaissant au Tableau II et celui apparaissant au mois de septembre du Tableau V.

| Genre d'établissement et nombre de succursales ou autres<br>(1) | Nombre d'employeurs PME* / Grandes entreprises<br>(2) | Nombre d'artisans<br>(3) | Nombre de salariés qualifiés<br>(4) | Nombre d'apprentis<br>(5) | Nombre des autres salariés<br>(6) | Nombre total de salariés<br>(7) |
|---|---|--------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Entretien   | 1293 moins de 100 employés<br>27 plus de 100 employés |                          |                                     |                           |                                   | 16 276                          |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
|   |   |                          |                                     |                           |                                   |                                 |
| <b>Total</b>  | 1 320   |                          |                                     |                           |                                   | 16 276                          |

\* PME du secteur manufacturier ≤ 250 salariés assujettis

\* PME du secteur des services ≤ 100 salariés assujettis

**Tableau II – Portrait des salariés assujettis****Mois de référence : Mai 2023**

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

**Notes :**

- (1) Les apprentis soumis à un régime d'apprentissage en vue d'obtenir un certificat de qualification doivent apparaître distinctement sous cette rubrique.
- (2) Nombre d'heures travaillées en septembre.
- (3) Salaire moyen : la base de calcul utilisée pour établir le salaire moyen est indiquée au bas du tableau.
- (4) Si le nombre total de salariés diffère de celui du Tableau I, expliquez-en les raisons.

| Métier ou occupation<br>(1)       | Nombre d'heures<br>Travaillées (taux<br>normal)<br>(2) | Nombre d'heures<br>Travaillées (taux<br>supplémentaire)<br>(2) | Salaire<br>moyen<br>(3) | Nombre de salariés qui<br>reçoivent plus que le<br>Salaire minimum<br>du décret | Nombre<br>total des<br>salariés<br>(4) |
|-----------------------------------|--|--|-------------------------|---|--|
| Classe A                          | 762 051.16   | 12 620.49  | 20.73\$                 | 1271  | 7982                                   |
| Classe A - B                      | 430 264.57   | 4 420.45   | 19.99\$                 | 872   | 4 262                                  |
| Classe A – B - C                  | 2 408.92   | 0  | 20.26\$                 | 8   | 21                                     |
| Classe A – B Chef d'équipe A      | 15 771.94  | 623.64   | 20.58\$                 | 60  | 119                                    |
| Classe A - B, chef d'équipe A - B | 5 093.03   | 312.05   | 20.73\$                 | 22  | 36                                     |
| Classe A-B chef d'équipe B        | 830  | 0  | 20.39\$                 | 3   | 7                                      |
| Classe A-B, Chef d'équipe A-C     | 281  | 20   | 21.22\$                 | 1   | 2                                      |
| Classe A-B, Chef d'équipe C       | 15   | 0  | 22.00\$                 | 1   | 1                                      |
| Classe A-B-C, Chef d'équipe A     | 135.23   | 0  | 20.31                   | 0   | 2                                      |
| Classe A-B-C, Chef d'équipe A-B-C | 117.85   | 18.23  | 23.25\$                 | 1   | 1                                      |
| Classe A-B-C, chef d'équipe A-C   | 150  | 0  | 22.00\$                 | 1   | 1                                      |
| Classe A - C                      | 3043.05  | 2  | 21.13\$                 | 6   | 24                                     |
| Classe A-C, chef d'équipe A       | 80   | 0  | 20.75                   | 1   | 1                                      |
| Classe A, chef d'équipe A         | 26 258.36  | 1 558.56   | 21.09\$                 | 96  | 180                                    |
| Classe A, chef d'équipe A - B     | 378.12   | 0  | 21.85\$                 | 2   | 4                                      |
| Classe A, chef d'équipe A-C       | 320  | 0  | 21.88\$                 | 2   | 2                                      |
| Classe A, chef d'équipe B         | 241.7  | 0  | 20.44                   | 2   | 3                                      |
| Classe A, chef d'équipe C         | 124  | 0  | 21.30                   | 2   | 3                                      |
| Classe B                          | 293 663.67   | 2 341.75   | 20.11\$                 | 612   | 3 151                                  |
| Classe B-C                        | 709.75   | 0  | 21.05\$                 | 2   | 7                                      |
| Classe B, chef d'équipe A         | 964.03   | 14.53  | 21.21\$                 | 4   | 6                                      |
| Classe B, chef d'équipe B         | 4 540.58   | 211.31   | 20.62\$                 | 23  | 32                                     |
| Classe B, chef d'équipe A-B       | 448.5  | 34.75  | 20.80\$                 | 3   | 3                                      |
| Classe C                          | 22 925.04  | 1 517.42   | 23.19\$                 | 49  | 191                                    |
| Classe C, Chef d'équipe A         | 322.5  | 110  | 25.24\$                 | 1   | 2                                      |
| Chef d'équipe A                   | 26 038.69  | 936.79   | 21.99\$                 | 105   | 180                                    |
| Chef d'équipe A - B               | 3 028.71   | 100.4  | 20.14\$                 | 12  | 21                                     |
| Chef d'équipe B                   | 3 699.94   | 96.61  | 23.02\$                 | 20  | 27                                     |
| Chef d'équipe C                   | 733  | 32   | 23.70\$                 | 3   | 5                                      |
| <b>Total</b>                      | 1 604 638.34   | 24 970.98  |                         | 3 185   | 16 276                                 |

**Base de calcul du salaire moyen :** On obtient le salaire horaire moyen par métier en additionnant les salaires versés (excluant le surtemps, les primes et tout autre avantage) pour les travailleurs du métier concerné et en divisant le résultat par le nombre d'heures travaillées par les salariés concernés.

## Tableau III – Données sur les parties contractantes patronales

**Mois de référence : Mai 2023**

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

**Notes :**

- (1) **Nom des parties contractantes patronales** : mentionner le nom de chaque partie ou association contractante patronale.
- (2) **Nombre de membres** : indiquer, pour chaque association patronale contractante, le nombre de membres assujettis au décret et visés par une accréditation syndicale en vertu du *Code du travail* ainsi que le nombre total de membres assujettis au décret.
- (3) **Nombre de salariés** : indiquer, pour chaque association patronale contractante, le nombre de salariés assujettis au décret et syndiqués en vertu du Code du travail et, pour cette association également, le nombre total de salariés assujettis au décret.

| Nom des parties contractantes patronales<br>(1)<br><small>Vous devez être en mesure de nous fournir, en tout temps, la liste des membres des parties contractantes au comité paritaire.</small> | Nombre de membres<br>(2)              |       | Nombre de salariés<br>(3) |       |
|---|---------------------------------------|-------|---------------------------|-------|
|   | Visés par une accréditation syndicale | Total | Syndiqués                 | Total |
| L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS DE SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.  | 7 employeurs et 14 accréditations     | 21    | 5307                      | 6630  |
|   |                                       |       |                           |       |
|   |                                       |       |                           |       |
|   |                                       |       |                           |       |
|   |                                       |       |                           |       |
|   |                                       |       |                           |       |

## Tableau III-B – Données sur les parties contractantes syndicales

**Mois de référence : septembre**

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

**Notes :**

- (1) **Nom des parties contractantes syndicales** : mentionner le nom de chaque partie contractante syndicale.  
 (2) **Nombre d'accréditations** : indiquer, pour chaque partie contractante syndicale, le nombre d'accréditations détenues en vertu du Code du travail.  
 (3) **Nombre de salariés syndiqués** : indiquer, pour chaque partie contractante syndicale, le nombre de salariés syndiqués en vertu du Code du travail et assujettis au décret.

| <b>Nom des parties contractantes syndicales<br/>(1)</b><br><small>Vous devez être en mesure de nous fournir, en tout temps, la liste des accréditations affiliées aux parties contractantes du comité paritaire.</small> | <b>Nombre d'accréditations<br/>(2)</b> | <b>Nombre de salariés syndiqués<br/>(3)</b> |
|--|--|---|
| L'UNION DES EMPLOYÉS ET EMPLOYÉES DE SERVICE, SECTION LOCAL 800 (FTQ)  | 22                                     | 5826  |
|  |  |   |
|  |  |   |
|  |  |   |
|  |  |   |
|  |  |   |
|  |  |   |

## Tableau III-C – Données sur les autres syndicats

### **Mois de référence : septembre (4) Zone**

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

**Notes :**

- (1) **Nom des syndicats** : mentionner le nom de chaque syndicat non partie contractante au décret.
- (2) **Nombre d'accréditations** : indiquer, pour chaque syndicat, le nombre d'accréditations détenues en vertu du Code du travail.
- (3) **Nombre de salariés syndiqués** : indiquer, pour chaque syndicat, le nombre de salariés syndiqués en vertu du Code du travail et, pour chaque syndicat également, le nombre de salariés assujettis au décret.

| Nom des syndicats<br>non partie contractante<br>(1) | Nombre<br>d'accréditations<br>(2) | Nombre de<br>salariés syndiqués<br>(3) |
|---|-----------------------------------|--|
| NON DISPONIBLE                                      |                                   |  |
|   |                                   |  |
|   |                                   |  |
|   |                                   |  |
|   |                                   |  |
|   |                                   |  |
|   |                                   |  |

## Tableau IV – Masse salariale

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

### Notes :

(1) **Masse salariale** : La somme des salaires bruts versés aux assujettis du décret, pour chaque mois.

| 4 <sup>e</sup> trimestre année précédente |              |              | 1 <sup>er</sup> trimestre de l'année |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Octobre                                   | Novembre     | Décembre     | Janvier                              | Février      | Mars         |
| 38 853 875\$                              | 37 285 425\$ | 40 365 307\$ | 37 427 579\$                         | 34 705 745\$ | 41 057 610\$ |

| 2 <sup>e</sup> trimestre de l'année |              |              | 3 <sup>e</sup> trimestre de l'année |              |              | Total         |
|-------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Avril                               | Mai          | Juin         | Juillet                             | Août         | Septembre    | Total 12 mois |
| 38 256 765\$                        | 37 724 323\$ | 38 884 242\$ | 35 669 147\$                        | 41 135 024\$ | 38 305 913\$ | 459 670 960\$ |

## Tableau V – Nombre de salariés

Présenter les données pour chacune des zones territoriales, le cas échéant.

|                    | 4 <sup>e</sup> trimestre année précédente |          |          | 1 <sup>er</sup> trimestre de l'année |         |        |
|--------------------|---|----------|----------|--------------------------------------|---------|--------|
|                    | Octobre                                   | Novembre | Décembre | Janvier                              | Février | Mars   |
| Nombre de salariés | 16 767                                    | 16 728   | 16 552   | 16 160                               | 16 311  | 16 545 |

|                    | 2 <sup>e</sup> trimestre de l'année |       |       | 3 <sup>e</sup> trimestre de l'année |       |           | Total              |
|--------------------|-------------------------------------|-------|-------|-------------------------------------|-------|-----------|--------------------|
|                    | Avril                               | Mai   | Juin  | Juillet                             | Août  | Septembre | Total 12 mois / 12 |
| Nombre de salariés | 16409                               | 16276 | 16045 | 16225                               | 15471 | 14914     | Moyenne<br>16 200  |

# Rapport annuel 2022 des comités paritaires

Loi sur les décrets de convention collective (c. D-2, a. 23)

Nom du comité  
COMITÉ PARITAIRE DE L'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS, RÉGION DE  
MONTRÉAL

Adresse du siège social  
4351, RUE D'IBERVILLE, MONTRÉAL (QUÉBEC) H2H 2L7

Nom du décret

DÉCRET SUR LE PERSONNEL D'ENTRETIEN D'ÉDIFICES PUBLICS, RÉGION DE  
MONTRÉAL

Signature : \_\_\_\_\_ Date : Le 29 mars 2023

## Partie 2 - Données administratives

### Partie 2 : À produire avant le 31 mars 2023

**Tableau VI** - Examens de qualification **N/A**

**Tableau VII** - Réclamations

**Tableau VIII** - Poursuites au civil

**Tableau IX** - Poursuites au pénal

**Tableau X** - Liste des réclamations transmises au procureur pour poursuites  
civiles et celles en instance devant les tribunaux

**Tableau XI** - Inspections dans les entreprises



## Tableau VII – Réclamations

### Notes :

- (1) Considérer ou compiler une seule fois l'entreprise qui a fait l'objet de plusieurs réclamations.
- (2) Les montants inscrits sous chaque rubrique ne doivent pas comprendre la pénalité de 20 % (a. 22-c) de la loi ni les autres infractions pénales commises en vertu des articles 30 à 39 de la loi.
- (3) Inscrire **toutes les réclamations en suspens** incluant celles transmises au procureur pour procédures légales.
- (4) Si une modification augmente la réclamation initiale, cette augmentation est reportée à l'item « **Facturées au cours de l'année** ».
- (5) Indiquer le total des réclamations \* en suspens + les réclamations « facturées » au cours de l'année.
- (6) Indiquer **les réclamations réduites** pour les motifs suivants : annulation, compromis, correction, règlements hors cour.
- (7) Ce montant est le résultat des rubriques suivantes : \* en suspens au 1<sup>er</sup> janvier + « facturées au cours de l'année » - « Perçues » - « Modifiées » - « Autres modifications ».

| Réclamations   | Nombre de réclamations | Nombre d'entreprises (1) | Montant (2)    | Nombre de salariés concernés |
|--|------------------------|--------------------------|----------------|------------------------------|
| En suspens au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année (3)                         | 367                    |                          | 3 564 581.33\$ |                              |
| <b>Plus :</b><br>Facturées au cours de l'année (4)                           | 237                    | 197                      | 736 264.09\$   | 140                          |
| <b>Total « en suspens » + « facturées » (5)</b>                              | 604                    |                          | 4 300 845.42\$ |                              |
| <b>Moins :</b><br>Perçues au cours de l'année                                | 223                    | 195                      | 1 855 241.80\$ | 926                          |
| <b>Moins :</b><br>Modifiées à la suite d'une faillite                        | 6                      | 6                        | 31 755.95\$    | 11                           |
| <b>Moins :Impossibilité d'exécuter</b><br>Modifiées à la suite d'un jugement | 3                      | 2                        | 25 751.83\$    | 6                            |
| <b>Moins : Voir détail **</b><br>Autres modifications (4-6)                  | 145                    | 128                      | 1 202 796.98\$ | 834                          |
| <b>Solde :</b><br>En suspens au 31 décembre de l'année (7)                   | 227                    |                          | 1 185 298.86\$ |                              |

| ** Détail autres modifications         | Nombre de réclamations | Nombre d'entreprises | Montant        | Salariés |
|--|------------------------|----------------------|----------------|----------|
| Annulations                            | 27                     | 27                   | 25 175.84\$    | 46       |
| Règlements, amendement et explications | 118                    | 101                  | 1 177 621.14\$ | 788      |

**Total des pénalités perçues au cours de l'année (a. 22-c de la LDCC) :** 94 890.60\$

**Nombre d'entreprises visées par ces pénalités :** 37

**Montant total des infractions pénales :** 72 906.61\$

**Nombre d'entreprises visées par ces infractions :** 128

## Tableau VIII – Poursuites au civil (1)

### Note :

(1) Le nombre de poursuites « en suspens au 1<sup>er</sup> janvier » est additionné à celles « inscrites au cours de l'année »; de ce résultat, soustraire les poursuites « retirées au cours de l'année » et celles « jugées au cours de l'année ». Le total obtenu est celui devant apparaître à l'item poursuites « en suspens au 31 décembre de l'année ».

| Nombre de poursuites | En suspens au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année | Inscrites au cours de l'année | Retirées au cours de l'année | Jugées au cours de l'année                        | En suspens au 31 décembre de l'année |
|----------------------|--|-------------------------------|------------------------------|---|--------------------------------------|
|                      | 104  | 20                            | 1                            | Par défaut : 23<br>Hors cour : 40<br>Audition : 2 | 58                                   |

## Tableau IX – Poursuites au pénal (1)

### Note :

(1) Le nombre de poursuites « en suspens au 1<sup>er</sup> janvier » est additionné à celles « inscrites au cours de l'année »; de ce résultat, soustraire les poursuites « retirées au cours de l'année » et celles « jugées au cours de l'année ». Le total obtenu est celui devant apparaître à l'item poursuites « en suspens au 31 décembre de l'année ».

|                              | En suspens au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année | Inscrites au cours de l'année | Retirées au cours de l'année | Jugées au cours de l'année           | En suspens au 31 décembre de l'année |
|------------------------------|--|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Nombre de poursuites         | 52   | 157                           | 25                           | Jugées : 125<br>Jugées partielles:12 | 47                                   |
| Nombre de chefs d'accusation | 671  | 743                           | 264                          | Jugés :448<br>Retraits : 112         | 590                                  |

## Tableau X – Liste des réclamations transmises au(x) procureur(s) pour poursuites civiles et de celles en instance devant les tribunaux

En suspens au 31 décembre

| Nom de l'employeur poursuivi<br>(Liste chronologique) | Montant de<br>la réclamation | Date de<br>la réclamation | Date de la<br>remise<br>au procureur | Date de<br>l'inscription<br>de la poursuite |
|---|------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|---|
| 1   | 23 597.93 \$                 | 2015/10/15                | 2016/02/26                           | 2016/04/13                                  |
| 2   | 37 201.88 \$                 | 2016/01/12                | 2016/05/16                           | 2016/07/14                                  |
| 3   | 15 369.78 \$                 | 2016/11/08                | 2017/02/01                           | 2017/02/08                                  |
| 4   | 16 297.44 \$                 | 2016/11/29                | 2017/04/03                           | 2017/05/18                                  |
| 5   | 17 432.50 \$                 | 2016/12/02                | 2017/02/23                           | 2017/04/27                                  |
| 6   | 83 860.33 \$                 | 2016/12/19                | 2017/02/01                           | 2017/02/08                                  |
| 7   | 413.36 \$                    | 2017/03/31                | 2017/06/28                           | 2017/08/11                                  |
| 8   | 5 735.75 \$                  | 2017/06/27                | 2017/06/28                           | 2017/08/11                                  |
| 9   | 1 243.44 \$                  | 2017/06/27                | 2017/08/09                           | 2017/09/01                                  |
| 10  | 16 540.14 \$                 | 2017/08/23                | 2017/09/12                           | 2017/10/26                                  |
| 11  | 7 904.46 \$                  | 2017/08/23                | 2017/09/12                           | 2017/10/26                                  |
| 12  | 8 137.49 \$                  | 2018/10/04                | 2018/11/12                           | 2018/12/06                                  |
| 13  | 901.46 \$                    | 2019/01/21                | 2019/03/12                           | 2019/04/05                                  |
| 14  | 6 100.57 \$                  | 2019/08/19                | 2019/11/13                           | 2019/12/12                                  |
| 15  | 1 531.83 \$                  | 2019/08/27                | 2019/10/18                           | 2019/10/18                                  |
| 16  | 360.28 \$                    | 2019/10/17                | 2019/10/18                           | 2019/10/18                                  |
| 17  | 1 692.92 \$                  | 2020/01/22                | 2021/03/03                           | 2021/03/30                                  |
| 18  | 49 125.24 \$                 | 2020/02/03                | 2021/02/23                           | 2021/05/19                                  |
| 19  | 11 595.84 \$                 | 2020/07/02                | 2020/09/08                           | 2020/10/07                                  |
| 20  | 1 442.12 \$                  | 2020/07/06                | 2020/08/06                           | 2020/10/19                                  |
| 21  | 11 229.77 \$                 | 2020/09/15                | 2020/11/24                           | 2021/02/08                                  |

|           |              |            |            |            |
|-----------|--------------|------------|------------|------------|
| <b>22</b> | 6 596.23 \$  | 2020/10/13 | 2020/11/24 | 2021/02/08 |
| <b>23</b> | 1 071.57 \$  | 2020/10/19 | 2020/11/24 | 2021/02/08 |
| <b>24</b> | 1 079.42 \$  | 2020/11/09 | 2021/03/03 | 2021/03/30 |
| <b>25</b> | 886.50 \$    | 2020/12/08 | 2020/12/14 | 2021/01/08 |
| <b>26</b> | 4 721.97 \$  | 2020/12/09 | 2020/12/14 | 2021/01/08 |
| <b>27</b> | 8 381.95 \$  | 2020/12/15 | 2021/01/28 | 2021/04/06 |
| <b>28</b> | 2 698.66 \$  | 2021/07/06 | 2023/02/21 |            |
| <b>29</b> | 35 461.23 \$ | 2021/07/19 | 2021/10/07 | 2021/11/26 |
| <b>30</b> | 13 892.13 \$ | 2021/08/03 | 2022/03/22 | 2022/04/29 |
| <b>31</b> | 10 844.12 \$ | 2021/08/17 | 2021/12/14 | 2022/02/14 |
| <b>32</b> | 14 735.37 \$ | 2021/09/10 | 2021/12/14 | 2022/01/31 |
| <b>33</b> | 3 117.79 \$  | 2021/09/27 | 2022/08/31 |            |
| <b>34</b> | 4 585.36 \$  | 2022/02/28 | 2022/03/22 | 2022/04/01 |
| <b>35</b> | 5 631.30 \$  | 2022/04/25 | 2022/06/06 | 2022/06/28 |
| <b>36</b> | 5 433.55 \$  | 2022/06/20 | 2023/08/16 | 2022/09/19 |
| <b>37</b> | 5 011.28 \$  | 2022/06/21 | 2023/05/17 | 2023/05/29 |
| <b>38</b> | 7 467.53 \$  | 2022/06/22 | 2023/08/16 | 2022/12/02 |
| <b>39</b> | 7 971.53 \$  | 2022/08/10 | 2022/09/07 | 2022/09/09 |
| <b>40</b> | 7 005.64 \$  | 2022/09/21 | 2022/10/18 | 2022/11/15 |
| <b>41</b> | 1 702.74 \$  | 2022/11/14 | 2022/12/21 | 2023/01/10 |
| <b>42</b> | 18 017.83 \$ | 2022/11/15 | 2022/12/14 | 2022/12/28 |
| <b>43</b> | 707.34 \$    | 2022/11/22 | 2023/02/21 | 2023/03/24 |
| <b>44</b> | 8 139.87 \$  | 2023/01/13 | 2023/04/18 | 2023/05/09 |
| <b>45</b> | 37 010.32 \$ | 2023/03/14 | 2023/05/11 | 2023/06/01 |
| <b>46</b> | 2 881.59 \$  | 2023/04/12 | 2023/11/06 | 2023/12/04 |

|                              |               |            |            |            |
|------------------------------|---------------|------------|------------|------------|
| 47                           | 2 400.73 \$   | 2023/05/15 | 2023/09/12 | 2023/09/28 |
| 48                           | 2 673.07 \$   | 2023/05/16 | 2023/09/20 | 2023/10/20 |
| 49                           | 968.41 \$     | 2023/05/17 | 2023/07/04 | 2023/07/13 |
| 50                           | 779.49 \$     | 2023/06/12 | 2023/07/04 | 2023/07/13 |
| 51                           | 2 321.88 \$   | 2023/06/13 | 2023/12/24 | 2024/01/31 |
| 52                           | 1 345.75 \$   | 2023/06/20 | 2023/08/04 | 2023/08/11 |
| 53                           | 45 584.70 \$  | 2023/07/25 | 2023/08/29 | 2023/10/07 |
| 54                           | 2 405.05 \$   | 2023/07/27 | 2023/11/22 | 2023/12/06 |
| 55                           | 866.61 \$     | 2023/09/21 | 2023/11/29 | 2023/12/14 |
| 56                           | 524.24 \$     | 2023/10/24 | 2023/12/07 | 2023/12/12 |
| 57                           | 7 613.32 \$   | 2023/11/10 | 2023/12/07 | 2024/02/05 |
| 58                           | 6 796.64 \$   | 2023/11/13 | 2023/11/30 | 2023/12/14 |
| <b>Total : 58 poursuites</b> | 607 047.24 \$ |            |            |            |

## Tableau XI – Inspections dans les entreprises

### Notes :

- (1) **Inspection régulière** : Indiquer le nombre d'inspections auprès des employeurs, professionnels ou non, déjà assujettis au décret concernant le respect des conditions prévues au décret et aux règlements.
- (2) **Inspection spéciale** : Indiquer le nombre d'inspections à la suite d'une plainte d'un salarié assujetti ou non, en regard de l'application des dispositions du décret.
- (3) **Inspection sur le champ d'application** : La première inspection effectuée à la suite d'une plainte, d'une dénonciation ou d'une vérification du champ industriel, professionnel ou territorial du décret. Indiquer le nombre d'inspections.
- (4) **Autre inspection** : Indiquer le nombre d'inspections concernant toute matière non prévue aux inspections précédentes, telle que : information, qualification, classification ou réclamation.
- (5) **Employeur** : Tel que défini au paragraphe f) de la Loi sur les décrets de convention collective.
- (6) **Employeur professionnel** : Tel que défini au paragraphe g) de la Loi sur les décrets de convention collective.
- (7) **Entreprises visitées** : Indiquer le nombre d'entreprises visitées, gérées par des employeurs, professionnels ou non.
- (8) **Salariés concernés** : Indiquer le nombre de salariés directement concernés par l'inspection. Ne pas compléter cette colonne, sous la rubrique « champ d'application ».
- (9) **Inspecteurs au CP** : Indiquer le nombre d'inspecteurs du Comité paritaire.

| Inspections                | Employeurs concernés (5) | Employeurs professionnels concernés (6) | Visites         | Entreprises visitées (7) | Salariés concernés (8) |
|----------------------------|--------------------------|---|-----------------|--------------------------|------------------------|
| Régulières (1)             |                          | 108                                     |                 | 108                      | 4378                   |
| Spéciales (2)              |                          | 93                                      | 126 inspections |                          | 172                    |
| Champs d'application (3-8) |                          | 140                                     |                 |                          |                        |
| Autres inspections (4)     |                          | 4a) 682                                 |                 |                          | 4b) 407                |

Nombre d'inspecteurs au Comité paritaire : 9  
 Nombre d'individus informé par téléphone : 9111

4a) Enquêtes de sous-traitance, visites de lieux de travail et autres enquêtes

4b) Nombre de salariés interviewés en personne